



Altersis mise sur la bonne entente et un recrutement basé sur les qualités humaines

PHOTO XDR

Altersis relève chaque année un nouveau challenge



En 10 ans d'existence, le groupe aixois Altersis spécialisé dans les services et les métiers techniques a élargi ses activités, fait croître son CA tout en s'assurant de préserver une qualité de vie au travail pour ses 350 collaborateurs.

Rayonnant sur le pôle de la Duranne à Aix-en-Provence, Altersis Provence vient de fêter ses 10 ans d'existence. Créée par Guy Puech, ingénieur issu de Centrale Marseille, la société de services dédiée aux métiers techniques compte aujourd'hui 350 collaborateurs et 10 agences. Elle enregistre 32 millions de CA dont un tiers à l'international et réunit 3 métiers principaux. Le premier porte sur la haute technologie et propose aux clients du groupe, une offre pointue dédiée aux calculs scientifiques, électronique, Recherche & Développement, logiciels embarqués... Elle opère également dans les systèmes d'information et vers l'informatique de production. Autour de ces activités, les opportunités de diversification ont encouragé Guy Puech à s'ouvrir également aux tests de performance. « Aujourd'hui, le niveau d'exigence des utilisateurs s'est fortement accru, et un grand nombre d'applications sont des-

tinées à procurer un avantage concurrentiel décisif pour l'entreprise. C'est pourquoi tester ces applications d'un point de vue Performances, temps de réponse, comportement aux limites est devenu un enjeu majeur ». Avec les acquisitions des sociétés Scopteam et Validit en 2011 et 2015, le groupe Altersis s'est doté des meilleurs spécialistes dans le domaine du test. Autres secteurs d'intervention, l'assurance, dynamisée par l'acquisition de deux



PHOTO XDR

Guy Puech

sociétés, Ascot et CGSI, en 2017 et le nearshoring qui vise la délocalisation de services hors frontières. « Nous assurons des centres externalisés pour nos clients avec un centre à Prague, un autre en Tunisie, nous sommes également présents en Suisse et au Maroc » relève le fondateur. « Notre stratégie nous a conduit à développer des métiers de niche et à continuer dans cette optique ». La clé du succès pour un entrepreneur qui, a bâti, en 10 ans un groupe aux fondations solides ? « Le recrutement. Faire confiance aux personnes, recruter sur des qualités humaines davantage que sur des compétences technologiques. Il est toujours plus important de savoir s'adapter aux situations ». L'entrepreneur qui mise sur la cohésion d'équipe a reçu, depuis 2009, le Label Amplitude qui récompense les entreprises œuvrant en faveur de l'emploi. « Nous réalisons beaucoup d'actions en faveur d'écoles défavorisées pour encourager la promotion sociale

La qualité de vie au travail

Depuis 2017, pour asseoir un développement autour de valeurs humaines et de bien-être au travail, Altersis a obtenu le label Happy to Work qui distingue au terme de questionnaires poussés, les entreprises où il fait bon travailler. « Cela correspond à notre métier de service et à notre philosophie. Il a été réitéré cette année au niveau du groupe à l'international » développe son fondateur Guy Puech.

et sociétale des jeunes de notre territoire ». Elle a également reçu début décembre, le trophée de l'Economie décerné par le journal La Provence pour sa politique en matière de recrutements.

PME D'ICI